

УТВЕРЖДЕН

Начальник Департамента образования
Администрации города Екатеринбурга

Е.А.Сибирцева



**Изменения (дополнения) в План мероприятий («дорожная карта»)
«Повышение эффективности и качества образовательных услуг
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения – детского сада № 176
на 2014-2018 годы»**

СОГЛАСОВАН

Начальник Управления
образования Октябрьского
района Администрации города
Екатеринбурга



Е.Ф.Мышкина

СОГЛАСОВАН

Начальник филиала ЦБ ОУ Октябрьского
района МКУ ЦБ и МТО ОУ
г. Екатеринбург

Т.М.Баранова

Екатеринбург, 2017

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальной образовательной организации на 2014 – 2018 годы»

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

получение субсидий от субъекта Российской Федерации на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в дошкольной образовательной организации, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования в дошкольной образовательной организации включает в себя:

разработку и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение дошкольной образовательной организации;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольной образовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности дошкольной образовательной организации на основе показателей эффективности деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольной образовательной организации.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 0 – 7 лет	человек	0	120	125	125	150	150	125
Численность воспитанников дошкольной образовательной организации	человек	0	120	125	125	150	150	125
за счет вновь создаваемых мест в дошкольной образовательной организации - всего из них:	человек	-		5				

Численность других категорий работников дошкольного образования	-"	0	31	31	31	31	31	31
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек		10,9	11,36	11,36	11,36	11,36	11,36

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатели
1	2	3	4	5
1	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
2	Создание дополнительных мест в муниципальной образовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение	2014-2016	Отношение численности детей в возрасте от 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5-7 лет, обучающихся в школе (85% к 2018 году)
3	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в том числе:	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение	2014	лицензирование дошкольной образовательной организации
8	организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение	2014	лицензирование дошкольной образовательной организации
9	актуализация образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами (далее - ФГОС) дошкольного образования	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение	2014-2016	Наличие в дошкольном образовательном учреждении образовательной программы, соответствующей ФГОС дошкольного образования
10	Качественное выполнение установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области требований к условиям организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение	2014-2016	Организация дошкольного образования в соответствии с требованиями к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного

	дошкольного образования, к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность воспитанников			образования и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
11	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования, в том числе:	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение	2013-2018	Увеличение численности педагогических работников дошкольной образовательной организации, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольной образовательной организации, численности педагогических работников дошкольной образовательной организации, повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольной образовательной организации
12	внедрение должностных инструкций педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение	2013-2018	Наличие должностных инструкций педагогических работников дошкольной образовательной организации
13	Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение	2013-2018	Доля муниципальных дошкольных образовательных организаций в общей численности дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется с применением показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дошкольного образования (80 процентов)
14	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, использование	Муниципальное бюджетное дошкольное	2014	Доля дошкольных образовательных организаций, внедривших

	показателей эффективности деятельности дошкольной образовательной организации, их руководителей и основных категорий работников для дифференциации заработной платы педагогических работников	образовательное учреждение		систему и использование показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников для дифференциации заработной платы педагогических работников
15	Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций, разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, в том числе:	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение	2013-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальной дошкольной образовательной организации к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области (100 процентов с 2013 года)
17	использование в практике работы рекомендаций городских и областных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальной дошкольной образовательной организации к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области (100 процентов с 2013 года)
21	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта, информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, размещение информации на сайте ДОУ, проведение семинаров и другие мероприятия), в том числе:	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение	2013-2018	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования (80 процентов к 2018 году)
22	мониторинг влияния внедрения модели эффективного контракта на качество образовательных услуг в сфере дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение	2013-2018	Проведение мониторинга влияния внедрения модели эффективного контракта на качество образовательных услуг в сфере дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Но ме р стр оки	Наименование показателя	Едини це измер ения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в образовательной организации	Процент	85,0	90,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте от 3 до 7 лет
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных учреждений, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	Процент	-	5,0	30,0	60,0	100,0	100,0	Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих их требованиям ФГОС дошкольного образования, во всех дошкольных образовательных организациях
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области	Процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области

										области, повышение качества кадрового состава дошкольного образования с 2013 года
4	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, получивших педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших квалификацию в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Процент	88,0	90,6	93,2	95,8	98,4	100,0		Увеличение педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, до 100 процентов к 2018 году

Раздел 2.

Целевые показатели уровня средней заработной платы работников образовательных организаций муниципального образования "город Екатеринбург" на 2014-2018 годы

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц				
	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники дошкольных образовательных организаций**	26802	25761	31220	30538,00	38460

** Дополнительные расходы, связанные с повышением средней заработной платы работников, обеспечиваются за счет средств бюджета муниципального образования "город Екатеринбург"

Заведующий МБДОУ – детским садом № 176

Л.В.Кабаченко

