

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение –  
детский сад № 176**

620082, г. Екатеринбург, ул. Трубачева, 37, тел.: 297-69-30, e-mail: [mdou176k@yandex.ru](mailto:mdou176k@yandex.ru)

**ПРИКАЗ № 87/1-о**

**от 30.12.2019**

**Об утверждении Порядка предотвращения  
и урегулирования конфликта интересов**

В целях осуществления контроля за соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции, в соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБДОУ – детском саду № 176
2. Заместителя заведующего Мокроусову О.Н. назначить ответственным за реализацию положений Порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов
3. Делопроизводителя Габдуллину Е.Б. ознакомить всех работников МБДОУ – детского сада № 176 под роспись до 14.01.2020.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 176



Л.В.Кабаченко

Приложение  
приказу от 30.12.2019 №87\1-о

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ № 176  
Л.В.Кабаченко



**ПОРЯДОК**  
**Предотвращения и урегулирования**  
**конфликта интересов в МБДОУ – детском**  
**саду № 176**

г. Екатеринбург

1. Урегулирование (устранение) конфликтов интересов осуществляется должностным лицом, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики.

2. Работники должны без промедления сообщать о любых конфликтах интересов руководителю образовательного учреждения и должностному лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, с указанием его сторон и сути, и до получения рекомендаций избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных и честных решений. Выбор приемлемых процедур и метода устранения конфликта интересов в каждом конкретном случае зависит от характера самого конфликта.

3. Лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, не позднее 7 (семи) рабочих дней со дня поступления сообщения работнику письменные рекомендации по разрешению конфликта интересов.

4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в:

- ограничении доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольном отказе работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые могут находиться или находятся под влиянием конфликта интересов;
- пересмотре и изменении трудовых обязанностей работника;
- временном отстранении работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с трудовыми обязанностями;
- переводе работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказе работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами образовательного учреждения;
- увольнении работника из образовательного учреждения по инициативе работника;
- увольнении работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5. Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника МБДОУ – детского сада № 176, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

6. Решение комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника

МБДОУ – детского сада № 176 может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7. До принятия решения комиссия МБДОУ – детского сада № 176 по урегулированию конфликта интересов в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

8. Руководитель образовательного учреждения, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предупреждению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.